



Модель наставничества “СИНЕРГИЯ”

это полезное взаимодействие, эффект от которого превосходит суммарное действие поодиночке.

Цель — создание эффективной системы методического сопровождения начинающих педагогов в условиях образовательного пространства

Задачи : вызвать интерес и мотивацию к педагогической деятельности; способствовать профессиональному развитию и раскрытию творческого потенциала.

1 шаг: адаптация — знакомство и мотивация молодого педагога с образовательным процессом.

2 шаг: показ — наставник делится опытом.

3 шаг: апробация — применение знаний и умений на практике

4 шаг: катализация — ускорение процесса вовлечения молодого педагога в деятельность через участие в жизни коллектива

5 шаг: становление «Молодого профессионала» - самореализация и саморазвитие.



Результаты деятельности молодых педагогов:

- Имеет четкую концепцию работы;
- Распространяет опыт работы;
- Имеет авторские разработки;
- Участвует в профессиональных конкурсах;
- Имеет высокие результаты деятельности детей.